Подписан: Марина Валентиновна Мичукова
DN: C=RU, OU=Директор, O="МУДО ""ВЭЦ""", CN=Марина Валентиновна Мичукова, E=vdec1@yandex.ru
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Дата: 2024.11.28 16:12:15+03'00'

Председатель ППО МУДО «ВЭЦ»
_____ Маркина Ю.С.
« 22 » 12 2023 г.

Директор МУДО «ВЭЦ»
_____ М.В. Мичукова
« 22 » 12 2023 г.

Изменения к коллективному договору муниципального учреждения дополнительного образования «Волжский экологический центр» города Волжска Республики Марий Эл на 2022-2025 годы

Приняты на собрании
трудового коллектива
« 22 » декабря 2023 г
(протокол № 5)

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района»
Регистрационный номер 238
от « 26 » декабря 2023 г.
Ответственное лицо:
Нач. инсп. Филеева Р.Х.
(должность, подпись) (ФИО)

Приложение 8 к коллективному договору
Приказ № 221201 о/д от 22.12. .2023г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома МУДО «ВЭЦ»
_____ Ю.С. Маркина
«22» 12 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МУДО «ВЭЦ»
_____ М.В. Мичукова
«22» 12 2023 г.

I. Общие положения

1. Положение о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников учреждения (далее – Положение) вводится в Муниципальном учреждении дополнительного образования «Волжский экологический центр» (далее МУДО «ВЭЦ») с целью повышения материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников, а также с целью социальной защищенности и материальной поддержки сотрудников МУДО «ВЭЦ».

2.Положение разработано на основании:

- Трудового Кодекса РФ от 30.12.2001 г. №197-ФЗ;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказ Министерства просвещения РФ от 13.05.2019 № 234 «О внесении изменения в приказ Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»
- Приказ Минтруда России от 26.04.2013 №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»
- Письмо Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 23.03.2020 N 164 "Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"
- Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2019, протокол №11
- Положение «О системе оплаты труда работников муниципального учреждения дополнительного образования «Волжский экологический центр».

3. Положение разработано администрацией МУДО «ВЭЦ», согласованно с профсоюзным комитетом.

4. Стимулирование работников МУДО «ВЭЦ» осуществляется на основании решения Комиссии по распределению премий, доплат и стимулирующих надбавок (далее-Комиссия), образованной в соответствии с приказом по МУДО «ВЭЦ» согласно настоящему Положению в пределах средств бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

5. Доплаты и надбавки устанавливаются как на определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) так и на неопределенный срок. Размеры премий, доплат и надбавок

устанавливаются работникам МУДО «ВЭЦ» в процентном отношении от должностного оклада (ставки) либо в конкретной денежной сумме.

6. Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются и снимаются работникам МУДО «ВЭЦ» на основании приказа директора по решению Комиссии.

7. Выписка из приказа заверенная подписью директора и печатью МУДО «ВЭЦ» и протокол, согласованный с выборным профсоюзным органом прилагается к табелю и сдается в централизованную бухгалтерию Муниципального учреждения «Отдела образования» администрации городского округа «Город Волжск».

8. Материальное поощрение, установление и выплаты надбавок и доплат руководителю МУДО «ВЭЦ» осуществляется в соответствии с Положением о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования руководителей МОУ г. Волжска РМЭ на основании приказа руководителя Муниципального учреждения «Отдел образования» администрации городского округа «Город Волжск».

9. Виды и размеры постоянных доплат и надбавок устанавливаются не реже 1 раза в год и могут быть изменены в связи с изменениями условий труда по интенсивности, сложности, напряженности или с ухудшением качества работы работника МУДО «ВЭЦ».

10. Остаток экономии по фонду оплаты труда, неиспользованной в данном месяце, по совместному решению администрации с председателем профкома переносится на следующий период.

11. Премирование и материальное стимулирование работников МУДО «ВЭЦ», назначение доплат и надбавок осуществляется только при наличии экономии фонда заработной платы.

12 . Надбавки, указанные в подпунктах 2.1., 2.25 и 2.22пункта 2. и подпункте 3.5 пункта 3 выплачиваются пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

Радел II **Показатели и размеры выплат** изложить в следующей редакции:

II. Показатели и размеры выплат

	Показатели	% от должностного оклада или в рублях (до – включительно)
1.	**Компенсационные выплаты:**	
1.1.	За работу с вредными и (или) опасными условиями труда - уборщику служебных помещений.	12% от должностного оклада
1.2	**Работа в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий(должностей)**	
1.2.1.	За совмещение профессий по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	До 8000 руб
1.2.2.	Увеличение объема выполненных работ, не входящих в должностные обязанности по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	До 8000 руб
1.2.3.	За выполнение обязанностей временно отсутствующих работников по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	До 8000 руб
1.3.	**Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности:**	
1.3.1.	Заведование учебным кабинетом, экологическим музеем, лабораторией	До 3000 руб.
1.3.2	Руководство городским методическим объединением	1200 руб.

1.3.3.	Выполнение функций председателей и членов предметных жюри всероссийской олимпиады школьников;	До 2000 руб
1.3.4.	Выполнение функций организаторов муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам	до 1000 руб.
1.3.5.	Проведение консультаций (дополнительных занятий) с обучающимися и их родителями (законными представителями) образовательной организации.	До 8000 руб
1.3.6.	Сложность работы с применением дистанционных технологий	До 8000 руб
1.3.7.	За работу с родителями и другие работы, не относящиеся к аудиторной деятельности, но непосредственно связанные с организацией деятельности учреждения	До 4000 руб
1.3.8.	Работа с электронными образовательными ресурсами в сети Интернет	До 10000 руб
1.3.9.	За работу по ведению и функционированию сайта ОУ	До 5000 руб
1.3.10.	Исполнение обязанностей организатора программ в АИС «Навигатор», обработку заявок, зачисление детей на обучение	До 4000 руб
1.3.11.	Исполнение обязанностей оператора персонифицированного финансирования дополнительного образования детей	До 4000 руб
1.3.12.	Работа со студентами, проходящими профессиональную практику, с молодыми педагогами, осуществление квалифицированного педагогического наставничества	До 5000 руб
1.3.13	Исполнение обязанностей ответственного за организацию перевозок обучающихся в пределах Российской Федерации	До 5000 руб
2.	**Показатели стимулирования педагогического персонала**	
2.1.	За наличие почётного звания “Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель Республики Марий Эл». «Заслуженный работник образования РМЭ», За наличие знаков отличия в сфере образования «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования РФ», «Почётный работник начального профессионального образования РФ»	 До 3000 руб До 2000 руб До 2000 руб До 1000 руб До 1000 руб До 1000 руб
	При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания. Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам учреждений, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.	
2.2	Аттестация и повышение квалификации работников; организация распространения	До 10000 руб

	опыта работы в форме открытых занятий, публикаций и т. д.		
2.3.	Работа с педагогическими работниками по подготовке портфолио к процедуре аттестации и профессиональным конкурсам	До 3000 руб	
2.4.	Проведение инновационной и экспериментальной работы (за разработку и реализацию новых технологий; проведение мастер-классов и открытых занятий, работа по авторской программе)	До 10000 руб	
2.5.	Участие в мероприятиях учреждения, города, республики, в том числе в виде публикаций.	До 10000 руб	
2.6.	За работу с семьями риска	До 5000 руб	
2.7.	Организация получения Грантов, работ по реализации проектов, непосредственное руководство проектами, личный вклад в реализацию научных и научно-исследовательских работ	До 5000 руб	
2.8.	Организация и контроль платных образовательных услуг	До 5000 руб	
2.9.	За работу с различными электронными базами (система «Навигатор ОДОД» и др.)	До 3000 руб	
2.10.	За высокий уровень организации и проведения конференций, олимпиад, конкурсов, массовых мероприятий: Городских Республиканских, Российских, Международных	 До 5000 руб До 10000 руб	
2.11.	Интенсивность работы (качество и высокие результаты): - массовость участия обучающихся в мероприятиях МУДО «ВЭЦ»; - за подготовку участников научных конференций, олимпиад, конкурсов - участие обучающихся в просветительской деятельности, в том числе с привлечением СМИ	До 5000 руб	
2.12.	Результативность очного/заочного участия обучающихся в конкурсах: Городского уровня Республиканского уровня Всероссийского уровня и Международного уровня.	за каждого до 500/300руб до 1000/500 руб до2000/1000руб	Команда до 1000/500руб до2000/1000 руб до4000/2000р
2.13	Напряженность работы (интеллектуальная, увеличение наполняемости групп и др.)	До 10 000 руб	
2.14	Результативность учебно-воспитательного процесса, стабильность контингента обучающихся.	До 5000 руб	
2.15.	Повышение квалификации в области экологии, педагогического образования и управления	До 10 000 руб	
2.16.	Участие и результативность в конкурсах профессионального мастерства	До 10000 руб	
2.17	За работу в оздоровительных лагерях, проведение туристических походов, экскурсий,	до 10000 руб.	

	организацию и участие в многодневных соревнованиях, слетах, полевых практикумах, переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	
2.18	Участие в организации и проведении досуговых программ, мероприятий для обучающихся в каникулярное время	До 5000 руб
2.19	За эффективность и качество процесса воспитания: организация и проведение воспитательных, профилактических, творческих, профориентационных мероприятий в учебных группах	До 5000 руб
2.20	Участие в работе жюри конкурсов, конференций и пр.: - городских - республиканских - российских, международных	 до 3000 руб. до 4000 руб. до 5000 руб.
2.21.	Педагогическим работникам, впервые окончившим высшее учебное заведение и заключившим (в течение трех лет после окончания высшего учебного заведения) трудовой договор с МУДО «ВЭЦ» по педагогической специальности (должности), на срок первых трех лет работы с момента окончания высшего или среднего специального учебного заведения.	До 50%
2.22.	За наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации	До 1000 руб
2.23.	Активное участие в общественной жизни	До 5000 руб
2.24.	За защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, за создание условий для результативной работы коллектива	До 1000 руб
2.25.	Стаж педагогической работы: От 1 года до 10 лет, От 10 до 20 лет, Свыше 20 лет.	 До 10% До 20% До 30%
2.26.	Хозяйственные работы по улучшению материальной базы ВЭЦ.	До 10 000 руб
2.27.	Подготовка ОУ к приемке к новому учебному году	До 10 000 руб
2.28.	Востребованность дополнительных общеразвивающих программ рассчитывается следующим образом. $$В_{пед} = \frac{\sum_{i=1}^{n} \frac{О_{факт i}}{О_{макс i}}}{n}, \text{если} \frac{О_{факт i}}{О_{макс i}} < 65\%, \text{то} \frac{О_{факт i}}{О_{макс i}} = 0$$, где $В_{пед}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник, $О_{факт i}$ – фактическое число обучающихся в i-й группе, $О_{макс i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i-й группе,	

	n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов. Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца. Если $В_{пед} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется. Если $В_{пед} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле: $$СВ = ДО * В_{пед}$$, где СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.	
2.29.	Методическое сопровождение педагогов с целью реализации дистанционного обучения	До 5000 руб
2.30.	Техническое и информационное сопровождение группы учреждения в социальной сети ВКонтакте	до 8000 руб.
2.31.	Разработка дизайна макетов для полиграфической продукции учреждения, афиш и объявлений, оформительская деятельность	До 4000 руб
3.	**Показатели стимулирования вспомогательного и прочего персонала.**	
3.1.	Стимулирование за высокое профессиональное мастерство при выполнении аварийных работ	5000 руб
3.2.	Интенсивность и напряженность труда -Интенсивность (качество) труда -Напряженность труда	До 5000 руб
3.3.	Активное участие в общественной жизни.	До 5000 руб
3.4.	Уровень оперативности в организации текущих и плановых ремонтных работ для бесперебойного функционирования учреждения.	До 5000 руб
3.5.	Стаж работы в образовательном учреждении От 1 года до 10 лет, От 10 до 20 лет, Свыше 20 лет.	 До 10% До 20% До 30%
4.	**Премирование.**	
4.1.	Премирование работников осуществляется по итогам работы:	
4.1.1	- за месяц;	До 10 000 руб
4.1.2.	- квартал;	До 10 000 руб
4.1.3	- учебное полугодие;	До 10 000 руб
4.1.4.	- календарный год;	До 10 000 руб
4.1.5.	-учебный год	До 10 000 руб
4.2.	Премирование работников к праздникам: «День Учителя», «Новый год», « 23 февраля», «Международный Женский день», Международный день охраны окружающей среды	до 8000 руб.
4.3.	В связи с юбилейными датами: 50, 55, 60, 65, 70, 75 лет и при достижении пенсионного возраста	до 8000 руб.

4.4.	За качественную подготовку и проведение мероприятий учреждения	До 8000 руб
4.5.	За успешное выполнение видов работ и добросовестное отношение к должностным обязанностям	До 8000 руб
5.	**Материальная помощь**	
5.1.	При наличии средств после производства выплат, предусмотренных разделами 2-3, работникам МУДО «ВЭЦ» может выделяться материальная помощь в следующих случаях:	
	а) в связи со смертью близких родственников: мать, отец, муж, жена, дети.	До 5000 руб
	б) на восстановление здоровья (лечение, операция, покупка дорогостоящих лекарств)	До 5000 руб
	в) в связи с бракосочетанием работника и его детей (первый раз).	До 5000 руб
	г) в связи с рождением ребенка.	До 5000 руб
	д) в связи с нанесением значительного ущерба в результате пожара, стихийного бедствия, кражи с проникновением в жилище и иных чрезвычайных ситуациях.	До 5000 руб
	е)в связи с несчастным случаем, произошедшим с работником или членами его семьи	До 5000 руб
	ж) в связи с трудным материальным положением работника	До 5000 руб
5.2.	Материальная помощь, как правило, выплачивается не более 1 раза в календарном году, за исключением особых случаев.	
5.3.	Материальная помощь в размере 1000 рублей к 1 сентября, сотрудникам, имеющих детей, обучающихся в ОУ на очной форме обучения.	
5.4.	Выплата материальной помощи осуществляется на основании:	
	а) личного заявления работника и приказа руководителя МУДО «ВЭЦ».	
	б) ходатайства профкома и приказа руководителя МУДО «ВЭЦ».	

6. Условия и порядок отмены доплат и надбавок стимулирующего характера

6.1.Виды и размеры доплат и надбавок стимулирующего характера пересматриваются перед началом нового учебного года.

6.2.Размеры доплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда работника.

6.3. Доплаты и надбавки работнику могут быть отменены и уменьшены:

6.3.1. в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;

6.3.2. в связи с ухудшением качества работы;

6.3.3. в связи с окончанием срока действия условий выплат (статус молодого специалиста и т.п.);

6.3.4. в связи с уменьшением продолжительности работы во вредных (опасных) условиях труда;

6.3.5. в связи с изменением условий труда по итогам аттестации рабочих мест, в результате которой дано заключение о снятии «вредности» либо «опасности»;

6.3.6. за несвоевременное и некачественное заполнение журналов учета рабочего времени;

6.3.7. за некачественный учебный процесс, резкое ухудшение результатов обучения по результатам административной проверки;

6.3.8. за нарушение трудовой дисциплины (опоздания, самовольная отмена занятий и т.д.);

6.3.9. за грубое нарушение техники безопасности, санитарно-гигиенических норм, повлекших за собой угрозу жизни и здоровья обучающихся, получение травм обучающимися.

7. Срок действия Положения

7.1. Настоящее Положение вводится в действие с 22.12.2023 года и может быть пересмотрено в начале учебного и календарного года или по требованию одной из подписавших сторон.