

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома МУДО «ВЭЦ»
И.В. Гурьянова
«22» 09 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора МУДО «ВЭЦ»
Ю.С. Маркина
«22» 09 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников Муниципального учреждения дополнительного образования «Волжский экологический центр»

І. Общие положения

1. Положение о системе оплаты труда работников Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Волжский детский экологический центр» (далее - Положение), регулирует правоотношения по оплате труда работников Муниципального учреждения дополнительного образования «Волжский экологический центр» (далее – МУДО «ВЭЦ»).
2. Положение определяет:
 - порядок и условия оплаты труда работников МУДО «ВЭЦ»;
 - минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), в том числе по профессиональным квалификационным группам;
 - наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным в установленном порядке;
 - выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных в установленном порядке, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;
 - вопросы оплаты труда педагогических работников;
 - порядок и условия почасовой оплаты труда;
 - условия оплаты труда руководителей учреждения, заместителей руководителя;
 - другие вопросы оплаты труда.
3. Система оплаты труда в МУДО «ВЭЦ» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Марий Эл, содержащими нормы трудового права, Постановлением администрации городского округа «Город Волжск» № 1365 от 30.09.2024 г. «О внесении изменений в постановление администрации городского округа

«Город Волжск» от 26.01.2018 г. № 71 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Волжск».

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4. Заработная плата работников МУДО «ВЭЦ» (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент введения настоящего Положения при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

6. Введение в МУДО «ВЭЦ» новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера)

7. Оплата труда работников МУДО «ВЭЦ» устанавливается на основе ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена продолжительность рабочего времени, составляющая 30 и 36 часов в неделю, применяются должностные оклады, устанавливаемые за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

При оплате труда педагогических работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена не продолжительность рабочего времени, а нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, применяются ставки заработной платы за календарный месяц, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской работы (нормируемая часть педагогической работы), составляющую соответственно 18, 24 часа в неделю или 720 часов в год, либо норму часов педагогической работы, составляющую 20, 24, 25, 30, 36 часов в неделю.

8. Система оплаты труда работников МУДО «ВЭЦ» устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами ставок заработной платы (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения; рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

9. Фонд оплаты труда работников МУДО «ВЭЦ» формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Марий Эл. Фонд оплаты труда в учреждениях формируется исходя из размеров субсидий бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда МУДО «ВЭЦ» формируется учреждением самостоятельно за счет средств, выделяемых учредителем на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и иных не запрещенных законом источников.

Фонд оплаты труда работников МУДО «ВЭЦ» состоит из базовой и стимулирующей частей.

Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты, стимулирующая часть - выплаты стимулирующего характера.

10. Размер заработной платы работников МУДО «ВЭЦ» состоит из:

- ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

11. Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем произведения базовых ставок (базовых окладов), указанных в пунктах 12-17.1. и 20 настоящего Положения, на повышающие коэффициенты.

Базовая ставка заработной платы, базовый оклад (базовый должностной оклад), указанный в пунктах 12-17.1. и 20 настоящего Положения - фиксированный размер оплаты труда работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников и (или) определенных профессиональными стандартами, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

В ставку заработной платы, оклад (должностной оклад) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 1 сентября 2013 г.

12. Базовые ставки (базовые оклады) педагогических работников и учебно- вспомогательного персонала учреждения, за исключением базового должностного оклада педагогических работников учреждений, указанных в пункте 13 настоящего Положения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н.

а. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
-------------------------	--	--

2	Инструктор - методист Педагог дополнительного образования Педагог организатор Социальный педагог	10002
---	---	-------

3	Методист Педагог-психолог Старший инструктор-методист Старший педагог дополнительного образования	10469
---	--	-------

4	Педагог-библиотекарь Преподаватель Старший методист Тьютор Учитель	10931
---	--	-------

б. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
-------------------------	--	-----------------------

1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-	9733
---	--	------

	производственной) мастерской, другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей*	
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу дополнительного образования детей.	10 046

13. К базовым ставкам (базовым окладам) работников предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие ставку заработной платы, оклад (должностной оклад).

а. По должностям работников, указанных в подпункте 12.1 пункта 12 и пункте 13 настоящего Положения, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

13.1.1 наличия среднего профессионального образования или высшего образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени и (или) профессиональными стандартами:

- среднее образование - 1,0;
- высшее образование - 1,15;
- кандидат наук - 1,2;
- доктор наук - 1,25.

Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем уровне образования.

Требования к уровню образования педагогических работников определяются Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н.

13.1.2 наличия квалификационной категории:

- вторая квалификационная категория - 1,2 (до окончания срока ее действия);
- первая квалификационная категория - 1,3;
- высшая квалификационная категория - 1,4.

13.2. По должностям работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей структурных подразделений, применяются повышающие коэффициенты в зависимости от:

13.2.1 уровня высшего образования с учетом квалификаций (степеней) и ученой степени:

- высшее образование - 1,15;
- кандидат наук - 1,2;
- доктор наук - 1,25.

14. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами, предусмотренными единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Тарифный разряд в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	4399
2 разряд	4712
3 разряд	4867
4 разряд	5184
5 разряд	5496
6 разряд	5810
Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 7 разряд»;	6593

15. Базовые оклады работников, занимающих должности, относящиеся к общеотраслевым должностям служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. №247н:

15.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	делопроизводитель кассир комендант машинистка секретарь секретарь-машинистка статистик экспедитор и другие	4867
2	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5 184

15.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Администратор Инспектор по кадрам Лаборант Специалист по работе с молодежью Специалист по социальной работе с молодежью Техник Техник по защите информации Художник	5 655
2	заведующий канцелярией заведующий складом заведующий хозяйством должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5967
3	начальник хозяйственного отдела и другие должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6 297
4	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6593

15.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	бухгалтер документовед инженер инженер по охране труда и технике безопасности инженер-программист (программист)	6907

	инженер-электроник (электроник) специалист по кадрам экономист юрисконсульт и другие	
2	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	7 222
3	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	7 534
4	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7 850
5	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	8163

Компенсационные выплаты

16. К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

17. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) в процентах или в абсолютных размерах.

18. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам,
- в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;
- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы

рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, - если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

19. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от фиксированного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями

20. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам учреждений в соответствии со специальной оценкой условий труда предусматриваются доплаты в размере:

до 12 процентов ставки (оклада) за вредные и (или) опасные условия труда но не менее 4%;

Руководители учреждений проводят специальную оценку условий труда в порядке, установленном законодательством о специальной оценке условий труда.

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в локальном нормативном акте.

21. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Стимулирующие выплаты

22. К стимулирующим выплатам относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; выплаты за стаж работы; премиальные выплаты по итогам работы.

23. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов организации деятельности МУДО «ВЭЦ», повышение авторитета и имиджа учреждения.

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в

процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

24. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоены почетные звания, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах:

24.1 за наличие почетного звания:

«Заслуженный учитель Российской Федерации» - до 2 000 рублей;

«Народный учитель Республики Марий Эл» - до 1 500 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - до 1000 руб.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам МУДО «ВЭЦ», имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

24.2. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» - до 500 рублей.

Работникам МУДО «ВЭЦ», имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника.

25. Надбавка за стаж работы устанавливается:

25.1. Педагогическим работникам – за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу – за стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательном учреждении:

от 1 года до 10 лет – до 10 процентов;

от 10 до 20 лет – до 20 процентов;

свыше 20 лет – до 30 процентов.

25.2. Педагогическим работникам, впервые окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение и заключившим (в течение трех лет после окончания высшего или среднего специального учебного заведения) трудовой договор с МУДО «ВЭЦ» по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) на трёхлетний период со дня трудоустройства в учреждение.

25.3. Надбавки, указанные в подпунктах 24.1 и 24.2 пункта 24 и подпункте 25.1 пункта 25 выплачиваются пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы, оклада (должностного оклада).

26. Премии по итогам работы.

Премирование работников МУДО «ВЭЦ» производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность выплаты (месяц, квартал,

полугодие, год) устанавливается коллективным договором или иным локальным нормативным актом МУДО «ВЭЦ».

Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится руководителем МУДО «ВЭЦ» с учетом мнения представительного органа работников учреждения в соответствии с локальным нормативным актом МУДО «ВЭЦ», в котором определены показатели и критерии установления данных выплат.

27. Стимулирующие выплаты выплачиваются за фактически отработанное время.

III. Вопросы оплаты труда педагогических работников

28. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с Приказом Минпросвещения РФ от 04. 04.2025 г № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической за ставку заработной платы) педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» и порядком определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы) в учреждении для заместителей руководителя, иных работников учреждения определяется ежегодно на начало учебного года, устанавливается локальным нормативным актом учреждения и предусматривается в трудовом договоре.

Педагогическая преподавательская работа руководителя учреждения, в том числе ее содержание, объем, срок выполнения и размеры оплаты, а также иная его работа на условиях совмещения и совместительства осуществляется с согласия МУОО.

29. Тарификационный список работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в МУДО «ВЭЦ» и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

В случае, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, то тарификационный список составляется отдельно по полугодиям.

Месячная заработная плата педагогов дополнительного образования определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Установленная педагогам дополнительного образования при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

30. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул,

а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда

31. Почасовая оплата труда педагогических работников МУДО «ВЭЦ» применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе) или 6 (при шестидневной рабочей неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагога (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

32. Руководитель МУДО «ВЭЦ» в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Ставки почасовой оплаты определяются путем умножения минимальной базовой ставки (оклада) по ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений и

коэффициентов ставок почасовой оплаты труда для следующих категорий высококвалифицированных специалистов (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов):

профессор, доктор наук - 0,06;

доцент, кандидат наук - 0,04;

лица, не имеющие ученой степени, - 0,03.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук; лиц, имеющих почетное звание «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

V. Условия оплаты труда руководителя МУДО «ВЭЦ», заместителей руководителя

33. Заработная плата руководителя МУДО «ВЭЦ», заместителей руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

34. Должностной оклад руководителя МУДО «ВЭЦ», определяемый ежегодно трудовым договором, устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой в порядке согласно приложению № 2 к настоящему Положению, и составляет до 3 размеров средней заработной платы работников учреждения:

Группа по оплате труда руководителей	Количество размеров средней заработной платы
I	до 3,0
II	до 2,4
III	до 2,1
IV	до 1,8

35. Должностные оклады заместителей руководителя МУДО «ВЭЦ» устанавливаются работодателем на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

36. Исчисление средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя МУДО «ВЭЦ» осуществляется путем деления годового фонда оплаты труда работников списочного состава учреждения без внешних совместителей (за исключением фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя) на 12 месяцев и на среднесписочную численность работников списочного состава учреждения без внешних совместителей (за исключением руководителя, заместителей руководителя) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя.

37. МУОО может устанавливать руководителю МУДО «ВЭЦ» выплаты стимулирующего характера с учетом результатов его деятельности в

соответствии с показателями эффективности работы учреждения, установленными МУОО, премии за выполнение особо важных и сложных заданий и выплачивать материальную помощь в пределах лимитов бюджетных обязательств учреждения на соответствующий финансовый год.

Руководителю учреждения выплаты компенсационного и стимулирующего характера производятся на основании приказа МУОО.

38. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается Отделом образования в кратности от 1 до 8.

VI. Другие вопросы оплаты труда

39. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем МУДО «ВЭЦ» и согласовывается МУОО.

40. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения государственного задания на оказание услуг (выполнение работ), установленного МУОО.

41. На основе данного Положения МУДО «ВЭЦ» разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

деятельности муниципальных образовательных учреждений

и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей

I. Объемные показатели деятельности муниципальных образовательных учреждений

1. К объемным показателям деятельности муниципальных образовательных учреждений (далее - учреждения) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: количество обучающихся (воспитанников), численность работников учреждения, сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, влияющие на объем работы по управлению учреждением.

2. Объем деятельности каждой организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

	Наименование показателя	Условия расчета баллов	Количество баллов
1	2	3	4
Общее образование			
1.	Количество обучающихся в организации	за каждого обучающегося	0,4
2.	Сетевые формы организации образовательных программ	За наличие	10
3.	Количество дошкольных групп в организации	за каждую группу	10

4.	Количество обучающихся, проживающих в интернате, находящемся на балансе организации	за каждого обучающегося	0,2
5.	Обучение по индивидуальным учебным планам	за наличие	5
6.	Количество групп продленного дня в организации	за наличие	10
7.	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекционной помощью	за каждого обучающегося	0,5
8.	Количество педагогических работников в организации	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень	1 0,1 0,2
9.	Количество молодых педагогических работников со стажем работы до 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования	за каждого работника	0.5
10.	Наличие на балансе организации зданий, используемых для организации образовательного процесса и проживания обучающихся	За каждое здание	5
11.	Наличие оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра	За каждую единицу	3
12.	Наличие на балансе организации исправных автотранспортных	За каждую единицу	3

	средств, сельскохозяйственных машин		
13.	Наличие учебного хозяйства, подсобного хозяйства	за каждую единицу	5
14.	Наличие спортивной инфраструктуры (собственного спортивного зала, открытых плоскостных физкультурно-спортивных сооружений, бассейна)	За каждую единицу	5
15.	Наличие лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых организацией	за каждую единицу	10
16.	Наличие собственной столовой	За наличие	5
17.	Организация транспортного обеспечения обучающихся к месту обучения и обратно	За наличие	10
18.	Использование дистанционных образовательных технологий при реализации основных и (или) дополнительных общеобразовательных программ	за наличие	5
19.	Наличие библиотеки с доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	за наличие	10
20.	Организация и проведение государственной итоговой аттестации, работы региональной точки ввода данных в федеральную информационную систему	За каждое направление	20
21.	Функционирование инновационных площадок	за каждую площадку	10
22.	Наличие договоров о целевом обучении, при заключении которых организация рассматривается в качестве места осуществления трудовой деятельности граждан в соответствии с полученной ими квалификацией	За каждый договор	10
23.	Наличие на базе организации объектов, созданных в рамках реализации национального	за каждое направление	10

	проекта «Образование» (детский технопарк «Кванториум», региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи, центр образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста», центр цифрового образования детей «IT-куб»), центров для одаренных детей		
24.	Количество студентов-практикантов	За каждого студента	3
	Наименование показателя	Условия расчета баллов	Количество баллов
1	2	3	4
Дополнительное образование детей			
1.	Сохранность контингента	90-100 процентов 60-80 процентов до 60 процентов	20 10 5
2.	Наличие сетевых форм организации образовательных программ	за каждый оформленный договор	0,5
3.	Количество молодых специалистов со стажем работы от одного года до 3 лет после окончания учреждения	за каждого молодого специалиста	1
4.	Количество педагогических работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень	1 1 2
5.	Количество призовых мест по итогам участия учреждения, педагогов, обучающихся в конкурсах, соревнованиях, фестивалях международного, федерального, республиканского уровней от общего количества	международные соревнования: призовое место/за участие всероссийские соревнования: призовое место/за	7/0,5 4/0,3

	участия	участие региональные соревнования: призовое место/за участие	2/0,1
6.	Наличие на балансе образовательного учреждения автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин и другой самоходной техники	За каждую единицу	3
7	Наличие на балансе образовательного учреждения зданий, используемых для организации образовательного процесса	основное здание/помещение дополнительные помещения	20/10 5
8	Использование дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ	за каждого обучающегося	1
9	Количество программ, реализуемых образовательным учреждением	за каждую программу	5
10	Организация и проведение на базе учреждения мероприятий международного, федерального, республиканского уровней, в том числе в области повышения квалификации педагогических работников	за каждое международное, федеральное мероприятие за каждое региональное мероприятие	7 3
11	Наличие статуса инновационной площадки (экспериментальная площадка, стажировочная площадка, ресурсный центр и т.д.)	статус федерального уровня статус республиканского уровня	20 10
12	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и других), находящихся на балансе образовательного учреждения, лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых образовательным учреждением	наличие загородных объектов организация лагерей дневного пребывания, профильных лагерей	20 5
13	Наличие учебно-опытного участка, учебного хозяйства, подсобного хозяйства, теплиц, учебно-производственных мастерских, гаражей		15

14	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	за каждого обучающегося	1
15	Развитие внебюджетной деятельности, привлечение добровольных пожертвований	свыше 2 млн. рублей менее 2 млн. рублей менее 1 млн. рублей менее 500 тыс. рублей	30 15 10 5
16	Наличие органов государственного управления образовательным учреждением		5
17	Участие в мероприятиях независимой системы оценки качества деятельности образовательного учреждения (анкетирование, социологические опросы, мониторинги и т.д.)	за каждое мероприятие	3

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
I	II	III	IV
свыше 400	до 400	до 300	до 200

II. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

4. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Муниципальным учреждением «Отдел образования» администрации городского округа «Город Волжск» (далее - МУОО) на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается, исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено МУОО за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается МУОО.

7. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

8. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, установленная до начала ремонта, но не более чем на один год.

9. МУОО:

устанавливает объемные показатели по учреждениям образования, не являющимся образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей;

может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной настоящим показателям."