

**Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Волжский экологический центр»**

425000 Республика Марий Эл, г. Волжск, ул. Прохорова, д.120а, т.8(83631) 6-82-66,
e-mail: vol/ecocentr@mari-el.gov.ru, сайт: <https://vdec.org.ru>

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**Муниципального учреждения дополнительного
образования «Волжский экологический центр»
города Волжска Республики Марий Эл**

Утверждены на собрании трудового коллектива
«17» октября 2025 года, протокол № 5

Приказ о введении в
действие 171001 о/д от 17.10.2025 г.



Подписан сторонами

от работодателя:

И.О. директора МУДО «ВЭЦ»
Ю.С. Маркина



«17» октября 2025г.

от работников:

председатель первичной профсоюзной
организации

И.В. Гурьянова



«17» октября 2025г.

На основании уведомления о регистрации коллективного договора МУДО «Волжский экологический центр» Управления занятости населения г. Волжска и Волжского района ГКУ РМЭ «Республиканский центр занятости населения» от 14.10.2025 года №1041 внести изменения и дополнения в коллективный договор и приложения к нему в следующей редакции:

№ п/п	Текст изменения и дополнения
1.	В разделе II коллективного договора
1.1.	Абзац 1 пункта 2.2.8. изложить в следующей редакции: «Обеспечить преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией при сокращении численности или штата работников.»
1.2.	Абзацы 1,2,3 пункта 2.2.22 изложить в следующей редакции: «В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации, на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей

	отсутствующего работника по указанному месту работы (должности). Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок
1.3.	В пункте 2.2.22 слова «настоящего кодекса» заменить на слова «Трудового кодекса»
2.	В разделе III коллективного договора
2.1.	Пункт 3.1.23. изложить в следующей редакции: «По желанию работников ежегодных дополнительных отпусков без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней, в том случае, если работник: - имеет двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет; - является одинокой матерью, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет; - является отцом, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери; - осуществляет уход: за престарелыми родителями в возрасте восьмидесяти лет и старше; за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста.»
3.	В разделе IV коллективного договора
3.1.	В пункте 4.6. слова «Высшей аттестационной комиссией» заменить на слова «Минобрнауки России».
3.2.	Абзац 2 пункта 4.7. изложить в следующей редакции: «Молодым специалистом (педагогическим работником) (далее – молодой специалист) признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной или муниципальной общеобразовательной организацией, в течение трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву

	в рядах Вооруженных Сил России, перехода молодого специалиста в другую образовательную организацию, расположенную на территории Республики Марий Эл).
4.	В разделе V коллективного договора
4.1	В абзаце 2 пункта 5.2.6. слова «ст.15.1 ТК РФ» заменить на слова «ст.185.1 ТК РФ»
5.	В разделе VI коллективного договора
5.1.	Абзац 2 пункта 6.2.15 изложить в следующей редакции: «При повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника.»
6.	В приложение 1 к коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального учреждения дополнительного образования «Волжский экологический центр»
6.1	Абзац 1 пункта 9 раздела II изложить в следующей редакции: «Фонд оплаты труда в учреждениях формируется исходя из размеров субсидий бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности»
6.2	В пункте 15 слова «Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятых на важных и ответственных работах имеющих 6 разряд» заменить на слова «Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятых на важных и ответственных работах имеющих 7 разряд»
6.3.	Пункт 18 изложить в следующей редакции: «Выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере: - работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки; - работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, - если работа производилась сверх месячной нормы. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий

	праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.																																		
6.4.	В абзаце 2 пункта 25.1 раздела II исключить слова «Стаж педагогической работы определяется в соответствии с Порядком согласно приложению №1 к настоящему Положению»																																		
6.5.	Абзац 5 пункта 28 исключить.																																		
6.6	В раздел «Объемные показатели деятельности муниципальных образовательных учреждений и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей» добавить подраздел «Дополнительное образование детей»																																		
	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th><th>Наименование показателя</th><th>Условия расчета баллов</th><th>Количество баллов</th></tr> <tr> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">Дополнительное образование детей</td></tr> <tr> <td>1.</td><td>Сохранность контингента</td><td>90-100 процентов 60-80 процентов до 60 процентов</td><td>20 10 5</td></tr> <tr> <td>2.</td><td>Наличие сетевых форм организации образовательных программ</td><td>за каждый оформленный договор</td><td>0,5</td></tr> <tr> <td>3.</td><td>Количество молодых специалистов со стажем работы от одного года до 3 лет после окончания учреждения</td><td>за каждого молодого специалиста</td><td>1</td></tr> <tr> <td>4.</td><td>Количество педагогических работников в образовательном учреждении</td><td>за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень</td><td>1 1 2</td></tr> <tr> <td>5.</td><td>Количество призовых мест по итогам участия учреждения, педагогов, обучающихся в конкурсах, соревнованиях, фестивалях международного, федерального, республиканского уровней от общего количества участия</td><td>международные соревнования: призовое место/за участие всероссийские соревнования: призовое место/за участие региональные соревнования: призовое место/за участие</td><td>7/0,5 4/0,3 2/0,1</td></tr> </tbody> </table>		Наименование показателя	Условия расчета баллов	Количество баллов	1	2	3	4	Дополнительное образование детей				1.	Сохранность контингента	90-100 процентов 60-80 процентов до 60 процентов	20 10 5	2.	Наличие сетевых форм организации образовательных программ	за каждый оформленный договор	0,5	3.	Количество молодых специалистов со стажем работы от одного года до 3 лет после окончания учреждения	за каждого молодого специалиста	1	4.	Количество педагогических работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень	1 1 2	5.	Количество призовых мест по итогам участия учреждения, педагогов, обучающихся в конкурсах, соревнованиях, фестивалях международного, федерального, республиканского уровней от общего количества участия	международные соревнования: призовое место/за участие всероссийские соревнования: призовое место/за участие региональные соревнования: призовое место/за участие	7/0,5 4/0,3 2/0,1		
	Наименование показателя	Условия расчета баллов	Количество баллов																																
1	2	3	4																																
Дополнительное образование детей																																			
1.	Сохранность контингента	90-100 процентов 60-80 процентов до 60 процентов	20 10 5																																
2.	Наличие сетевых форм организации образовательных программ	за каждый оформленный договор	0,5																																
3.	Количество молодых специалистов со стажем работы от одного года до 3 лет после окончания учреждения	за каждого молодого специалиста	1																																
4.	Количество педагогических работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень	1 1 2																																
5.	Количество призовых мест по итогам участия учреждения, педагогов, обучающихся в конкурсах, соревнованиях, фестивалях международного, федерального, республиканского уровней от общего количества участия	международные соревнования: призовое место/за участие всероссийские соревнования: призовое место/за участие региональные соревнования: призовое место/за участие	7/0,5 4/0,3 2/0,1																																

	6.	Наличие на балансе образовательного учреждения автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин и другой самоходной техники	За каждую единицу	3
	7	Наличие на балансе образовательного учреждения зданий, используемых для организации образовательного процесса	основное здание/помещение дополнительные помещения	20/10 5
	8	Использование дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ	за каждого обучающегося	1
	9	Количество программ, реализуемых образовательным учреждением	за каждую программу	5
	10	Организация и проведение на базе учреждения мероприятий международного, федерального, республиканского уровней, в том числе в области повышения квалификации педагогических работников	за каждое международное, федеральное мероприятие за каждое региональное мероприятие	7 3
	11	Наличие статуса инновационной площадки (экспериментальная площадка, стажировочная площадка, ресурсный центр и т.д.)	статус федерального уровня статус республиканского уровня	20 10
	12	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и других), находящихся на балансе образовательного учреждения, лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых образовательным учреждением	наличие загородных объектов организация лагерей дневного пребывания, профильных лагерей	20 5
	13	Наличие учебно-опытного участка, учебного хозяйства, подсобного хозяйства, теплиц, учебно-производственных мастерских, гаражей		15
	14	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	за каждого обучающегося	1
	15	Развитие внебюджетной деятельности, привлечение добровольных пожертвований	свыше 2 млн. рублей менее 2 млн. рублей менее 1 млн. рублей менее 500 тыс. рублей	30 15 10 5
	16	Наличие органов государственного управления образовательным учреждением		5

	17	Участие в мероприятиях независимой системы оценки качества деятельности образовательного учреждения (анкетирование, социологические опросы, мониторинги и т.д.)	за каждое мероприятие	3
6.7	Абзац 5 пункта 31 изложить в следующей редакции: «Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе) или 6 (при шестидневной рабочей неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году)»			
7	В приложение 2 к коллективному договору «Положение о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников Муниципального учреждения дополнительного образования «Волжский экологический центр»			
7.1	В пункте 2.33 раздела 2 слова «на срок первых трех лет работы с момента окончания высшего или среднего специального учебного заведения» заменить на слова «на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение»			
8.	В приложение 2 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального учреждения дополнительного образования «Волжский экологический центр»			
8.1.	Пункт 2.9 изложить в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора»			
8.2	Пункт 5.22 дополнить следующим содержанием: «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней»			
8.3	Абзац 1 пункта 6.1 дополнить позицией следующего содержания: «- представляет к званию лучшего по профессии»			