Подписан: Марина Валентиновна Мичукова
DN: C=RU, OU=Директор, O=" МУДО ""ВЭЦ""", CN=Марина Валентиновна Мичукова, E=vdec1@yandex.ru
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Дата: 2024.11.28 16:08:51+03'00'

Председатель ППО МУДО «ВЭЦ»
_____ Маркина Ю.С.
«06» 12 2021 г.

Директор МУДО «ВЭЦ»
_____ Мичукова М.В.
«06» 12 2021 г.

Изменения
к коллективному договору
муниципального учреждения дополнительного образования «Волжский экологический центр» города Волжска Республики Марий Эл
на 2019-2022 годы

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района»
Регистрационный номер 937
от «10» декабря 2021 г.
Ответственное лицо:
вед. инсп. Белесова Р.Х.
(ФИО) Бел-

В соответствии с изменениями в Трудовой кодекс о предоставлении дополнительных гарантий для работников-инвалидов и работников, имеющих детей (Федеральные законы от 19 ноября 2021 г. № 372-ФЗ и № 373-ФЗ) внести следующие изменения в Коллективный договор между администрацией и работниками МУДО «ВЭЦ» на период 2019-2022гг.

Добавить в раздел 10 «Социальные гарантии, компенсации и льготы» п. 10.2. «Работодатель обязуется:», подпункты следующего содержания:

«10.2.15. Привлекать к работе в ночное время (ч.5 ст. 96 ТК РФ, ч.5 ст. 99 ТК РФ, ч.2 ст. 259 ТК РФ, закон № 372-ФЗ) с письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, следующие категории работников:

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- инвалиды;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;
- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста.
- родителей, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, а также опекунов детей в возрасте до 14 лет;
- родителей, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом;
- работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет».

«10.2.16. Направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (ст. 259 ТК РФ, ст. 167 ТК РФ). Указанные гарантии предоставляются также матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, и работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением».

«10.2.17. Работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, предоставить дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней (ст. 263 ТК РФ).»