

## **Изменения и дополнения к Положению об антикоррупционной политике в Муниципальном учреждении дополнительного образования «Волжский экологический центр»**

Изложить пункт 7 Положения об антикоррупционной политике в МУДО «Волжский экологический центр» в следующей редакции:

### **7. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

Обязанности работников Организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников МУДО «ВЭЦ».

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- руководитель (заместитель руководителя) обязан уведомить Муниципальное учреждение «Отдел образования» администрации городского округа «Город Волжск» о наличии заинтересованности до момента принятия решения о совершении сделок с близкими родственниками и иными лицами в случаях, предусмотренных ч.1 статьи 27 Федерального закона от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Организации;

- незамедлительно информировать директора Организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника, руководство организации о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя их положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в Организацию, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика».

Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником Организации. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.