

Председатель ППО МУДО «ВЭЦ»  
Маркина Ю.С.  
« 30 » 2021 г.



Директор МУДО «ВЭЦ»  
Мичукова М.В.  
« 30 » 2021 г.



**Изменения  
к коллективному договору  
муниципального учреждения дополнительного  
образования «Волжский экологический центр»  
города Волжска Республики Марий Эл  
на 2019-2022 годы**

Проведена уведомительная регистрация  
в государственном казенном учреждении  
Республики Марий Эл «Центр занятости  
населения города Волжска и  
Волжского района»  
Регистрационный номер 955  
от « 20 » января 20 21 г.  
Ответственное лицо:  
Акулиничев Александр Р.Х.  
(полнота подпись) (Ф.И.О.)

**Изменения и дополнения  
к Коллективному договору муниципального учреждения  
дополнительного образования «Волжский экологический центр»**

В соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального учреждения дополнительного образования «Волжский экологический центр»:

Пункт 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.»